

# INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES ET MATERNITÉ

LA PARENTALITÉ ACCENTUE  
LES INÉGALITÉS PROFESSIONNELLES  
CHEZ LES FEMMES

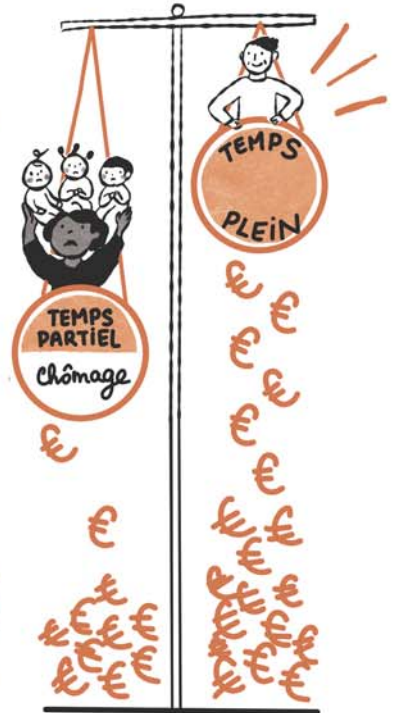


EN 2023,  
36% DES FEMMES SALARIÉES  
AYANT AU MOINS TROIS ENFANTS,  
TRAVAILLAIENT À TEMPS PARTIEL  
CONTRE 7% DES HOMMES  
DANS LA MÊME SITUATION

EN 2021,  
LA PARENTALITÉ PLAÇAIT  
16% DES MÈRES AU CHÔMAGE  
CONTRE 4% DES PÈRES

C'EST 4 FOIS PLUS !

En 2022, les femmes  
gagnent 24% de moins  
que les hommes dans le privé,  
et 11% de moins dans  
la fonction publique\*



LES 25-34 ANS RESSENTENT  
FORTEMENT L'INJONCTION  
À LA MATERNITÉ



POURTANT, APRÈS  
UNE NAISSANCE,  
LES FEMMES SUBISSENT  
UN "PLAFOND DE MÈRE"

17H, TU PARS DÉJÀ ?

Perçue comme moins  
disponible, on me retire  
dossiers, promotions,  
augmentations...



ENCORE EN  
CONGÉ POUR ENFANT  
MALADE...

LA RÉUNION DE CE SOIR ?  
ELLE POURRA SÛREMENT PAS  
ÊTRE LÀ !

Le phénomène  
touche peu,  
voire pas du tout  
les pères

LES SPORTIVES VOIENT  
LEUR CARRIÈRE FREINÉE  
OU LEUR MATERNITÉ REPORTÉE,  
FAUTE DE SOUTIEN ET DE SPONSORS



En 2023, la navigatrice  
Clarisse Crémier a perdu  
son sponsor pour la  
Vendée Globe après la  
naissance de son bébé

CES INÉGALITÉS ONT  
DES RÉPERCUSSIONS  
TOUT AU LONG DE LA CARRIÈRE



TEMPS PARTIEL

Pension de retraite diminuée

En 2022,  
les nouvelles retraitées  
touchaient en moyenne  
1 268 € bruts/mois,  
contre 2 050 € pour  
les hommes



JE DÉCOUVRE PLUS DE RESSOURCES  
ET UNE VERSION ACCESSIBLE (N°6)

WWW.ANGERS.FR/TUNNEL-DU-SEXISME

\*Au niveau national dans les 3 fonctions publiques :  
État, Territoriale, Hospitalière